



企業団HPはこちらから

みずね

人が、ひとのために創りだす欠かすことのできない「水道水」

令和7年3月1日発行（年2回発行）



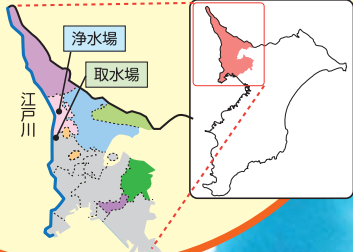
インサート工法によるバルブ設置のようす

新設する導水管と既設導水管の運用切替えに必要なバルブを設置するようすです。
バルブ内の弁体(円盤状のディスク)が回転することで、水の流れを変えることができます。
この工事では、皆様への水道水の供給に影響がでないよう、断水せず通水したまま設置できる特別な工法を採用しました。

北千葉広域 水道企業団とは？

北千葉広域水道企業団は、千葉県北西部地域の県営及び7市営水道に、北千葉浄水場から水道水を送る、いわば「水道水のメーカー」として、ライフラインを支えています。

千葉県 柏市
松戸市 流山市
野田市 我孫子市
習志野市 八千代市



特集

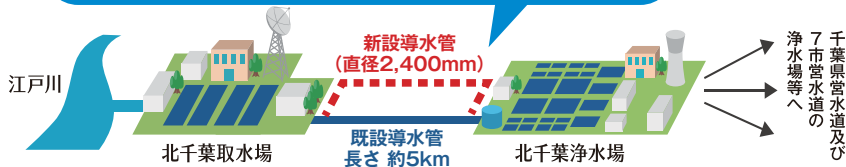
もうすぐ完成！ 導水管更新事業

新しい導水管の運用を開始します.....

導水管は、取水場で取水した原水を浄水場まで導く延長約5km、口径2400mmの管路で、企業団の水供給システム上流に位置する重要施設です。
老朽化した管路による事故リスクを軽減するため、新たな導水管を布設する工事を令和元年度から実施しています。



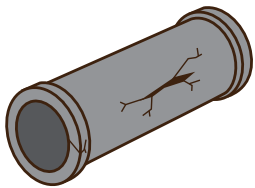
令和7年4月運用開始予定



PURPOSE

事業の目的

老朽化した管路の更新



既設導水管は、法定耐用年数(40年)を超過しているため、経年化による事故リスクが高まっています。
漏水や地震による被害の拡大を防ぐため、計画的な管路更新が必要です。

バックアップ機能の強化

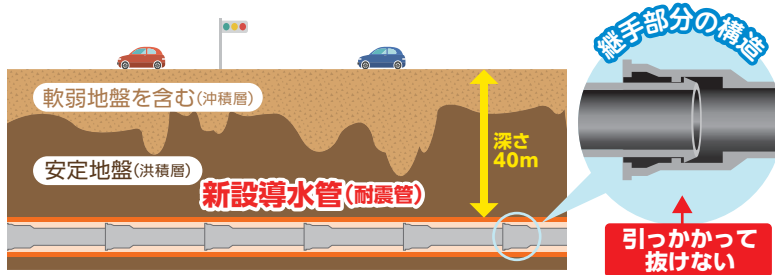
既設導水管は単一管路のため、管路事故等により導水を停止した場合は、構成団体への水道用水の供給が停止することになります。
給水停止は住民生活や都市活動に重大な影響を及ぼすことになるため、緊急時にも対応可能なシステムの構築が必要です。



FEATURES

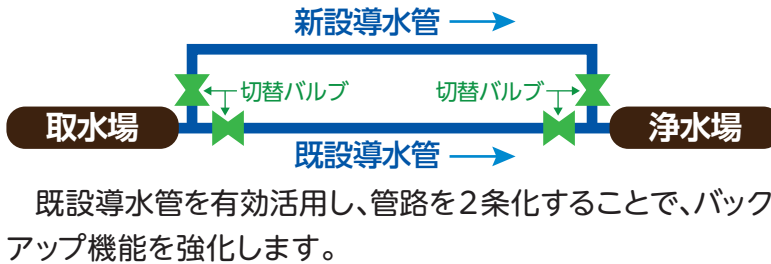
災害対策の強化

地震に強い管路の整備



新しい導水管は耐震管・耐震継手を使用し、固く安定した地盤が広がる地下40mのところに埋設しています。

管路の2条化



既設導水管を有効活用し、管路を2条化することで、バックアップ機能を強化します。

EFFECT

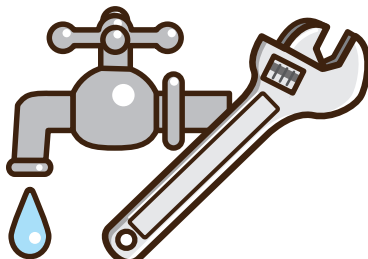
いつでも安全な水道用水の供給

管路事故 リスクの低減



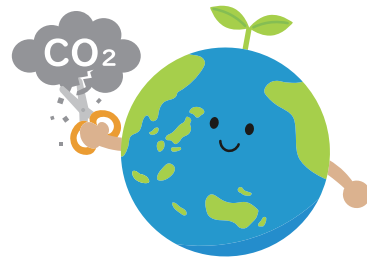
- 経年化に起因する漏水事故のリスクを低減し、管路の安全性を確保します。
- 耐震管を採用することにより大規模地震に対する耐震性能の向上を図ります。

維持管理・ バックアップ機能の強化



- 一方の導水管を停止することが可能となるため、計画的な保全管理を行うことで事故の発生を未然に防止します。
- 一方の導水管に万一事故が発生しても、もう一方を使用することで、安定的に送水を継続できる仕組みとなっています。

ランニングコスト・ 環境負荷の低減



- 従来と比べて取水ポンプ運転に係る電力量を年間12%削減することができます。
- 電力量の削減により、二酸化炭素(CO₂)排出量を年間で約700トン削減することができます。

第16次経営戦略を策定しました……



メデちゃん



企業団では、中長期的な経営の基本計画として、令和7年度から令和16年度までの経営戦略を新たに策定しました。この中では、3つの基本施策と6つの取組方針を定め、将来にわたり信頼される水道を目指してまいります。詳細は、ホームページに掲載しています。

あんぜん

[基本施策 1] 安全

安全な水道用水の
安定した供給

[取組方針]

安定給水の確保

必要水量の供給に向け、水利権の確保や浄水施設能力の増強に取り組めます。

水質管理体制の強化

水質検査の品質の維持と技術の向上に努めます。

きょうじん

[基本施策 2] 強靱

総合的な災害対策の実施

[取組方針]

防災・減災対策の強化

災害・事故等に強い水道システムの構築を目指し、水道施設の耐震化や大規模浸水被害を想定した浸水対策の検討を実施します。

災害時の対応力の強化

危機管理体制の充実を図るため、マニュアル類の改正や実地訓練等を継続して行います。

じぞく

[基本施策 3] 持続

経営基盤の強化

[取組方針]

アセットマネジメント※の実践による効率的・効果的な事業運営

水道施設の重要度・優先度を踏まえた計画的な施設更新を実施します。

持続可能な経営基盤の強化

財政基盤の強化や地球温暖化対策の推進等、健全な事業運営に向けた取組を推進します。

※アセットマネジメント…長期的視点に立ち、効率的かつ効果的に水道施設を管理運営するための資産管理手法

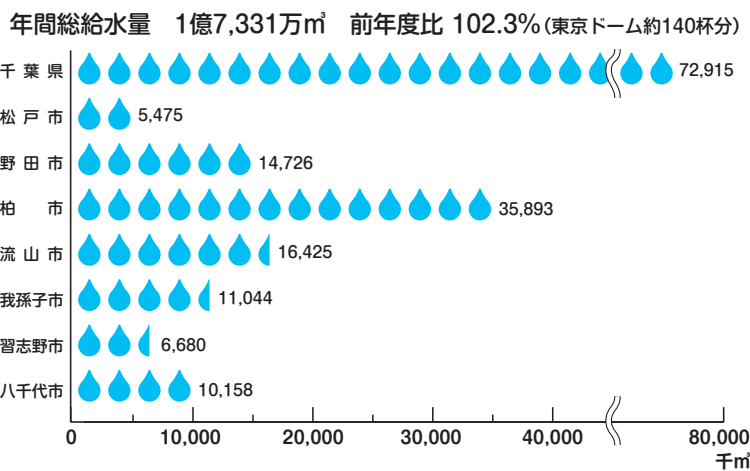
令和7年度予算の概要

令和7年度予算は、第16次経営戦略に掲げた施策に基づき、以下の取組事項を着実に推進するための経費を計上しました。

〈取組事項〉

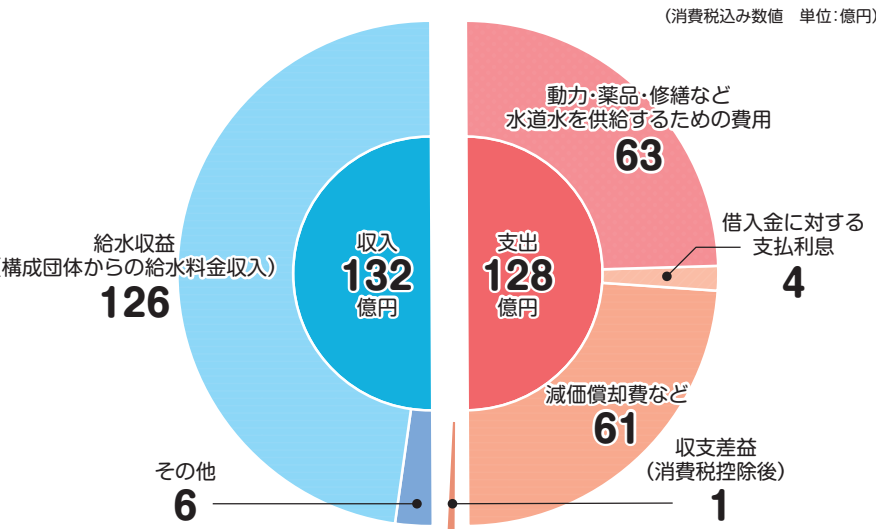
- ①【安全】安全な水道用水の安定した供給…………… 4 9 7 百万円
- 安定給水の確保－送水管整備事業の実施
・第二送水管布設工事（関宿線7工区）等
- ②【強靱】総合的な災害対策の実施…………… 3 3 百万円
- 防災・減災対策の強化－災害・事故等に強い施設整備の実施
・送水管補修弁交換工事 等
- ③【持続】経営基盤の強化…………… 1, 9 0 9 百万円
- アセットマネジメントの実践による効率的・効果的な事業運営
－アセットマネジメントに基づく計画的な施設更新
・排水処理施設計算制御設備更新工事 等
- 持続可能な経営基盤の強化－地球温暖化対策の推進
・排水処理棟空調・換気設備更新工事 等

〈構成団体への給水量（千葉県営水道・7市営水道）〉



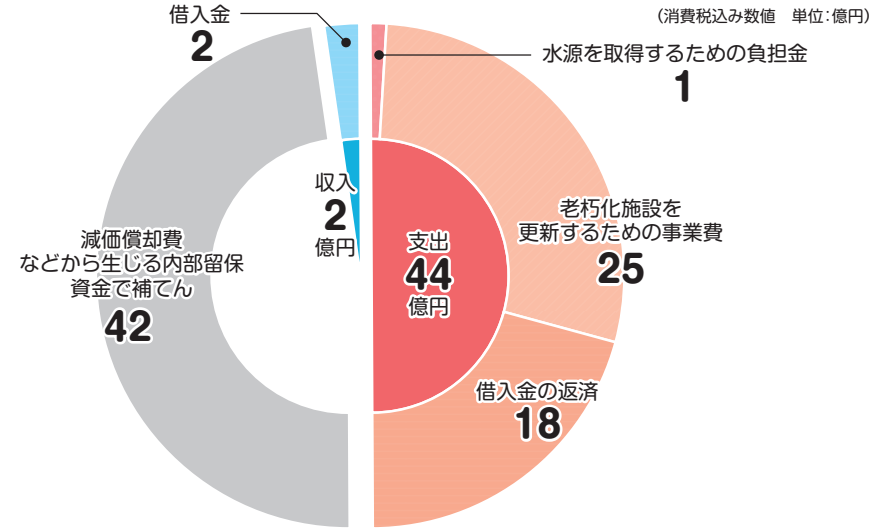
[収益的収支]

水道水をつくるための予算



[資本的収支]

水道施設を整備するための予算



人事行政運営等の状況

北千葉広域水道企業団職員の人事や給与などの状況についてお知らせします。
(地方公務員法及び企業団条例に基づいて公表している内容です。)
詳細はホームページでご覧いただけます。



1 職員給与の内容

地方公営企業職員の給与は、「地方公営企業法」により、一般家庭の生計費、同一又は類似の職種の国及び地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与の状況等を考慮して定めることになっています。

当企業団では、千葉県等構成団体の給与制度に準拠して定めた条例に基づいて、給与を支給しています。

(令和6年3月31日現在)

給 与	毎月決まって支給	給 料	給料表に定める額
		扶養手当	子 10,000円 16歳から22歳までの子 1人5,000円加算 子以外の扶養親族 1人6,500円
		地域手当	8%
		住居手当	家賃の額に応じて28,000円を限度に支給 (家賃16,000円を超える場合に限り)
		その他	通勤手当、管理職手当など
	実績に応じて支給	時間外勤務 休日勤務手当	職員1人当たり平均支給年額 255千円

職員の平均年齢、平均給料月額、平均給与月額

(令和6年4月1日現在)

平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
42歳8月	315,374円	396,788円

※給与月額とは、月々支給される給料と諸手当(期末・勤勉手当、退職手当を除くすべての手当)の合計をいいます。

職員の初任給

学校卒業後、すぐに採用された場合の初任給です。

(令和6年4月1日現在)

区 分	月 額
大学卒業	225,600円
高校卒業	194,500円

特別職の給料・報酬

(令和6年4月1日現在)

区 分	報酬月額	期末手当
企業長(常勤)	720,000円	6月期 2.25月分
議 長	27,000円	12月期 2.25月分
副議長	26,000円	計 4.50月分
議 員	25,000円	

※期末手当には、一般職と同様の加算措置があります。

2 職員に関する状況

職員数

(令和6年4月1日現在)

区 分	R 6	R 5	増減	増減の理由
職 員 数 (条例定数)	81人 (98人)	83人 (98人)	△2人 (0人)	退職等

※職員数は、一般職に属する職員数です。

年齢別職員数(構成比)

20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代
18人 (22%)	19人 (24%)	12人 (15%)	27人 (33%)	5人 (6%)

今後、50歳代の職員が順次定年退職を迎えることから、年齢構成の平準化に配慮した計画的な職員採用に努めることとしています。

3 職員の勤務時間その他勤務条件

当企業団は、日勤職員のほか浄水場を24時間運転管理するため交替制勤務職員を置いています。

区分	勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間	年次休暇
日勤職員	1日あたり7時間45分 1週間あたり38時間45分	8時30分	17時15分	12時~13時	1年度最高20日 (20日限度で繰越可能) 職員平均取得実績 14日1時間(令和5年度)
交替制 勤務職員	1勤務あたり15時間30分	16時45分	翌日9時15分	1時間	

※職員の休暇制度は、表に掲げる年次休暇のほか療養休暇、特別休暇等があります。

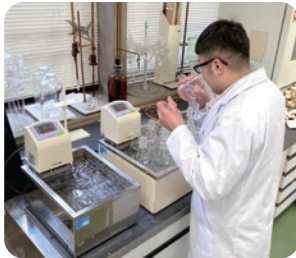
●お問い合わせ 総務調整室 047-345-3211

令和7年度 職員採用試験

企業団では、令和8年4月採用予定の職員を募集します。採用された職員は、地方公務員となります。

職員採用上級試験 技術職(土木・電気・水質)は教養試験がありません!

試験職種	採用予定人員	受験資格	試験内容	職務の内容
事務	各3人程度	平成7年4月2日から 平成16年4月1日までに 生まれた方	教養試験 専門試験 論文 面接	庶務・広報・人事・経理・企画立案等の一般事務
土木			専門試験 論文 面接	水道施設の計画・設計・施工管理、維持管理の業務等
電気				水道施設の計画・設計・施工管理、運転・保守管理の業務等
水質(生物)	若干名			水道用水供給事業の水質管理業務等



受付期間、試験日程、受験資格等採用試験の詳細は、企業団ホームページをご覧ください。

お問い合わせ
総務調整室
047-345-3211



有機フッ素化合物 (PFOS及びPFOA)について

水道水におけるPFOS等については、年4回検査を行い、水道水が安全であることを確認しています。

直近(令和6年11月)の検査結果は、5ng/L未満(国が定める暫定目標値は50ng/L以下)となっています。

過去の水質検査の結果については、企業団ホームページからご覧いただけます。



第67回

水道週間

です



6月1日~7日までの1週間は、

水は限りある資源です。大切に使いましょう。

編集後記

今号では、導水管更新事業と第16次経営戦略について紹介しました。

今、全国の水道事業体において、高度経済成長期に整備された水道施設が一斉に更新の時期を迎えています。企業団も例外ではなく、法定耐用年数を超えた管路の割合は8割を超えていることから、まずは企業団の水供給システムの最上流に位置する導水管を更新しました。

昨今の物価高騰など、水道を取り巻く事業環境は厳しさを増していますが、今回策定した第16次経営戦略に掲げる方針のもと、老朽化施設の更新、財政基盤の強化、人材の確保など様々な課題を解決しながら、安全な水道用水を安定的に供給できるよう健全な事業運営に努めてまいります。



みずね

人が、ひとのために創り出す水のこと「水道水」

発行:令和7年3月1日(年2回発行)
北千葉広域水道企業団
千葉県松戸市七右衛門新田540番地の5
TEL.047-345-3211(代表)
FAX.047-345-3306
<https://www.kitachiba-water.or.jp>