

この広報誌は、  
3月1日と8月1日の年2回  
構成団体の地域にお住まいの  
皆様にお届けしています。

千葉県営水道と7市営水道

(千葉県、松戸市、野田市、柏市、流山市、  
我孫子市、習志野市、八千代市)

# 水音

みずね

人が、ひとのために創りだす欠かすことのできない「水道水」



## 北千葉広域水道企業団は、 おかげさまで設立50周年を迎えました!



## これからも安全で良質な水をお届けします!

写真:北千葉浄水場



### 企業団設立50周年にあたって

企業長 倉持 俊哉

北千葉広域水道企業団は、昭和30年代以降急激に都市化が進んだ千葉県北西部地域の  
水需要に対処するため、千葉県、松戸市、野田市、柏市、流山市、我孫子市、関宿町(野田市と  
合併)、沼南町(柏市と合併)、習志野市及び八千代市の1県7市2町を構成団体とする一部  
事務組合(用水供給事業体)として、昭和48年3月1日に設立され、今年で50周年の節目を  
迎えることができました。

当企業団は、水源を江戸川に求め、松戸市に取水場、流山市に浄水場を設置し、その間を  
延長約5kmの導水管で結び、昭和54年6月に一部構成団体へ、昭和56年4月に全構成団体  
へ給水を開始しました。その後、施設を拡充するとともに、より一層安心いただける水づくり  
の取り組みとして、平成26年12月にオゾン処理と生物活性炭処理を行う高度浄水処理を  
新たに導入し、現在では、県営水道と7市営水道を通して、安全で良質な水道水を毎日、  
県内約160万人の方々に供給しています。規模の大きさで見ると、水道用水供給事業を行う  
企業団としては、千葉県内では最大、全国では4番目となります。

暮らしや社会に欠かせない「水」を、かくも多くの方々にお届けしていることは、企業団の  
大きな誇りです。これからも信頼される水道であるために、職員一丸となって不断に努力  
して参りますので、皆様には、なお一層の御理解と御協力を賜りますようお願い申し上げ  
ます。



**職員を募集しています。**  
詳しくは、4面をご覧ください。



# 企業団のあゆみ

建設

管理

- 昭和48年 3月** 企業団設立(設立許可・経営認可) 創設事業着手
- 昭和54年 6月** 第1期施設供用開始 (施設能力133,600m<sup>3</sup>/日) 営業開始(一部給水 S56.4.1全部給水)
- 昭和58年 4月** 第2期施設供用開始 (施設能力267,100m<sup>3</sup>/日)
- 昭和63年 4月** 第3期施設供用開始 (施設能力400,700m<sup>3</sup>/日)
- 平成7年 7月** 第4期施設供用開始 (施設能力534,200m<sup>3</sup>/日)
- 平成13年 3月** 創設事業完了 中里調整池設置事業完了
- 平成14年 1月** 北千葉広域水道用水供給ビジョン「北千葉水道新時代21」の策定
- 平成15年 3月** 送水管の環状化(ループ化)事業完了 基幹施設の耐震補強工事完了
- 平成22年 2月** 高度浄水施設建設計画の事業化(変更認可 H21.3)
- 平成22年 8月** 広報誌『水音』創刊号発刊
- 平成23年 8月** 高度浄水施設本体工事着手(中間ポンプ・オゾン処理・生物活性炭施設等)
- 平成26年 12月** 高度浄水施設の稼働(高度浄水施設(第一期)完了 H28.3)
- 平成30年 3月** 沼南調整池設置事業完了
- 令和元年 8月** 導水管更新事業の工事着手(導水管更新に伴うトンネル築造工事)
- 令和元年 11月** 第15次経営戦略の策定
- 令和2年 3月** 高度浄水施設(第二期)完了

## ○浄水場建設(流山市桐ヶ谷)



(整地前)



(建設中)

## ○取水場建設(松戸市七右衛門新田)



(江戸川堤防から新松戸駅方面を望む)



(現在の取水場)

## ○高度浄水処理施設(より安全で良質な水道水の供給)



オゾン処理施設  
(色やにおいのもととなる有機物を分解)



生物活性炭処理施設  
(分解した有機物を吸着・除去)

## ○沼南調整池建設(災害等に備えた貯留能力の強化)



(建設中の全景)



(調整池内部)

## ○導水管更新事業(取水場と浄水場を結ぶ基幹管路の更新)



(約5kmのトンネル内部)



(シールドマシン 直径約3m)

## R5.3.1 企業団設立から50年を迎える

### 基本理念 「信頼される広域水道を将来へ」

#### 基本施策1 **安全**

#### 安全で安定した水道用水の持続的供給

〈取組方針〉

- 計画給水量に基づく水利権の確保  
県・各市が必要とする量の水道水を確保します。
- アセットマネジメントに基づく計画的な更新・保守管理  
更新費用の平準化を考慮した計画的な施設更新を行います。  
施設を適切に保守管理し、長寿命化に努めます。
- 今後の給水量を踏まえた水道施設能力の検証  
施設能力を検証し、必要に応じて改善・強化対策等を講じます。
- 水質管理体制の強化  
水質検査の品質の維持と技術の向上に努めます。



#### 基本施策2 **強靱**

#### 危機管理体制の推進

〈取組方針〉

- 防災・減災対策の強化  
災害時においても生活に必要な水を供給するため、災害・事故等に強い水道システムを構築します。
- 災害時の対応能力の強化  
危機管理体制の充実を図るため、マニュアル類の改正や実地訓練等を継続して行います。



#### 基本施策3 **持続**

#### 経営基盤の強化

〈取組方針〉

- 組織体制の維持・強化  
効率的で実効的な組織体制を整備し、将来の事業運営に支障を来すことのないよう人材育成を行います。
- 接続可能な事業運営の確保  
大規模な施設更新に備えるため、財政基盤を確保し健全な経営を維持します。



これからの50年



# 令和5年度予算の概要



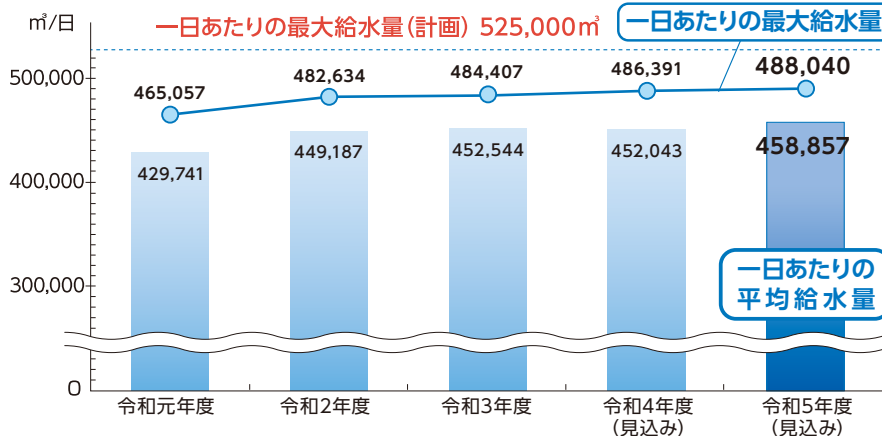
令和5年度予算は、第15次経営戦略に掲げた施策に基づき、以下の3つの重点施策を着実に推進するための経費を計上しました。

## 〈重点施策〉

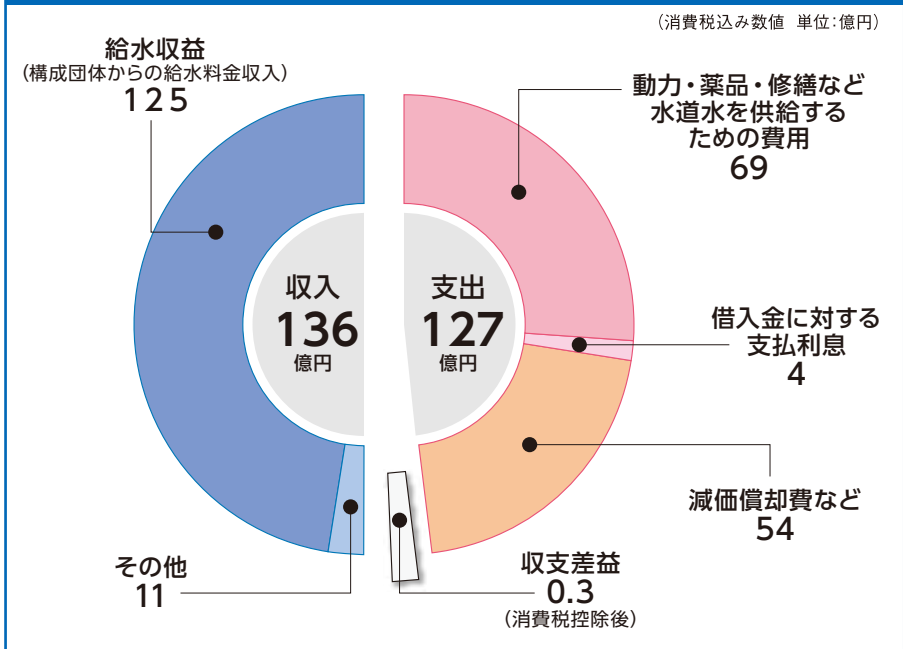
- 安全で安定した水道用水供給を持続するための導・送水管路更新の計画的な推進** …… 4,628百万円
  - 導水管更新事業における本体布設工事（トンネル内管製作接合）等
  - 送水管更新工事に向けた設計委託
- 既存施設の現況に即した保全工事及び更新工事の着実な実施** …… 4,233百万円
  - 1系ろ過池ろ層更生、粒状活性炭入替、2号オゾン処理設備修繕等の保全工事
  - 受水槽遠方監視制御設備、取水ポンプ電気設備、1系ろ過池表面洗浄装置等の更新工事
- 企業団を取り巻く環境の変化に的確に対応するための施設能力の強化** …… 1,205百万円
  - 水質試験棟築造工事等
  - 1系沈澱池迂流壁改良等
  - 浸水対策工事（内水氾濫）

## 〈構成団体への給水量（千葉県営水道・7市営水道）〉

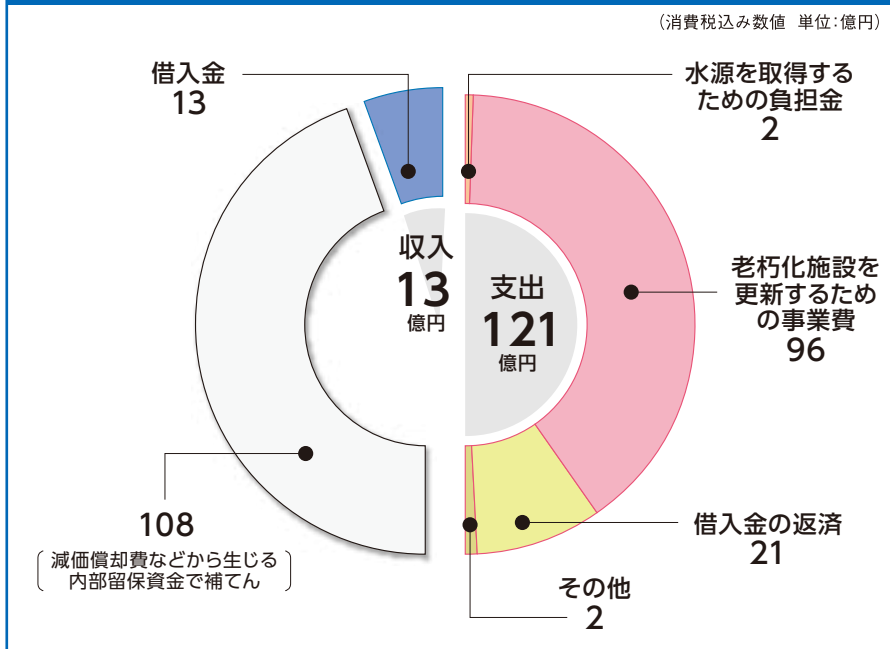
年間総給水量 1億6,794万㎡ 前年度比 101.5%（東京ドーム約135杯分）



## 水道水をつくるための予算〈収益的収支〉



## 水道施設を整備するための予算〈資本的収支〉



# 人事行政運営等の状況

北千葉広域水道企業団職員の人事や給与などの状況についてお知らせします。（地方公務員法及び企業団条例に基づいて公表している内容です。）  
詳細はホームページをご覧ください。



## 1. 職員給与の内容

地方公営企業職員の給与は、「地方公営企業法」により、一般家庭の生計費、同一又は類似の職種の国及び地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与の状況等を考慮して定めることになっています。

当企業団では、千葉県等構成団体の給与制度に準拠して定めた条例に基づいて、給与を支給しています。

(令和4年3月31日現在)

給与の種類	毎月決まって支給	
	項目	内容
基本給	給料	給料表に定める額
	扶養手当	子 10,000円 16歳から22歳までの子 1人5,000円加算 子以外の扶養親族 1人6,500円
	地域手当	8%
	住居手当	家賃の額に応じて28,000円を限度に支給 (家賃16,000円を超える場合に限り)
実績に応じて支給	その他	通勤手当、管理職手当など
	時間外勤務・休日勤務手当	職員1人当たり平均支給年額 243千円
	特殊勤務手当 (危険、不快、不健康、困難などの著しく特殊な勤務に従事したときに支給)	支給対象職員1人当たり平均支給年額 9,216円 職員全体に占める手当支給職員の割合 31.25% 手当の種類 6種類 支給額の多い手当 浄水等作業手当、危険作業手当
臨時に支給	その他	夜間勤務手当など
	期末・勤勉手当 (民間企業のボーナスに相当する手当)	1人当たり平均支給年額 1,570千円 期末手当 2.40月分 勤勉手当 1.90月分 ※職制上の段階、職務の級などによる加算措置があります。
退職手当	区分	自己都合 定年
	勤続20年	19.6695月 24.586875月
	最高限度額	47.709月 47.709月

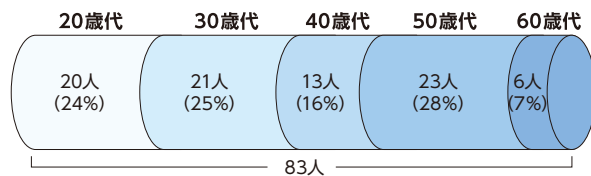
## 2. 職員に関する状況

### ■ 職員数 (令和4年4月1日現在)

区分	R4	R3	増減	増減の理由
職員数 [条例定数]	83人 [98人]	81人 [98人]	2人 [0人]	新規採用等

※職員数は、一般職に属する職員数です。

### ■ 年齢別職員数(構成比)



今後、50歳代の職員が順次定年退職を迎えることから、年齢構成の平準化に配慮した計画的な職員採用に努めることとしています。

### ■ 職員の平均年齢、平均給料月額、平均給与月額 (令和4年4月1日現在)

平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
42歳2月	306,339円	393,602円

※給与月額は、月々支給される給料と諸手当(期末・勤勉手当、退職手当を除くすべての手当)の合計をいいます。

### ■ 職員の初任給 (令和4年4月1日現在)

学校卒業後、すぐに採用された場合の初任給です。

区分	月額
大学卒業	191,700円
高校卒業	158,900円

### ■ 特別職の給料・報酬 (令和4年4月1日現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当	
		6月期	12月期
企業長(常勤)	720,000円	2.15月分	2.15月分
議長	27,000円	計	4.30月分
副議長	26,000円		
議員	25,000円		

※期末手当には、一般職と同様の加算措置があります。

## 3. 職員の勤務時間その他勤務条件

当企業団は、日勤職員のほか浄水場を24時間運転管理するため交替制勤務職員を置いています。

区分	勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間	年次休暇
日勤職員	1日あたり7時間45分 1週間あたり38時間45分	8時30分	17時15分	12時～13時	1年度最高20日 (20日限度で繰越可能) 職員平均取得実績 14日4時間(令和3年度)
交替制勤務職員	1勤務あたり15時間30分	16時45分	翌日9時15分	1時間	

※職員の休暇制度は、表に掲げる年次休暇のほか療養休暇、特別休暇等があります。

# 令和5年度職員採用試験の実施について



企業団では、令和6年度採用予定の職員を募集します。  
採用された職員は、地方公務員となります。



## 職員採用上級試験

試験職種	採用予定人員	受験資格	採用予定時期	職務の内容
土木	各若干名	平成5年4月2日から 平成14年4月1日までに 生まれた方	令和6年4月	水道施設の計画・設計・施工管理、 維持管理の業務等
機械				水道施設の計画・設計・施工管理、 運転・保守管理の業務等

受付期間、試験日程、受験資格等採用試験の詳細は、  
4月下旬頃に企業団ホームページでお知らせします。

お問い合わせ

総務調整室TEL.047-345-3211

また、令和5年度の会計年度任用職員を募集しています。【一般事務補助・技術職(設備)】  
募集案内については、企業団ホームページをご覧ください。

## ご家庭でも水の備えを!

災害で断水した場合、水道の復旧までに  
時間がかかることがあります。

日頃から災害に備えて  
ご家庭でも水を  
備蓄しましょう。



断水に備えて **1人1日3リットル × 3日分 × 人数分**  
の飲料水の備蓄をお願いします。

### 保存方法

清潔でフタのできる容器(ポリタンクやペットボトルなど)を用意し、空気が入らないように、容器いっぱいまで水道水を入れ、フタを閉めてください。(浄水器を通した水や沸騰した水は、消毒効果がなくなる場合があります。塩素が減少した水道水は保存に向きませんのでご注意ください。)

直射日光を避け常温で3日間、冷蔵庫で7日間程度保存することが可能です。

なお、この期間を過ぎた水は、塩素の消毒効果がなくなるので、飲用以外にお使いください。(洗濯、花の水やり等)



## 第45回 全日本中学生水の作文コンクール

8月1日は「水の日」、8月1日から7日までは「水の週間」です。



千葉県では、「水についての考え」や「水の使い方」について中学生から作文を募集しています。

令和4年度 千葉県表彰式の様子

- \*テーマ 『水について考える』(個別の題名は自由)
- \*応募資格 令和5年度に県内在住・在学の学生
- \*原稿 400字詰原稿用紙4枚以内  
本文の前(原稿用紙枠内)に、①題名、②学校名(ふりがな)、③令和5年度の学年、④氏名(ふりがな)を明記して下記まで郵送
- \*募集期間 令和5年3月1日(水)～令和5年5月8日(月)必着
- \*送付先及びお問合せ先 〒260-8667 千葉市中央区市場町1番1号  
千葉県 総合企画部 水政課 水資源・水利班  
電話:043-223-2688
- \*入賞発表 6月中旬頃に所属する中学校を通じて入賞者へ通知します。

詳しくは千葉県水政課ホームページをご覧ください。

過去の内容や作文の参考資料となる「水のはなし」なども掲載しています。  
<http://www.pref.chiba.lg.jp/suisei/sakubun/index.html>

水の作文コンクール 千葉県  検索



6月1日～7日までの1週間は、

## 第65回 水道週間

水は限りある資源です。大切に使いましょう。

### 編集後記

企業団は、設立から50周年を迎えました。広報担当としてこの記念すべき節目に立ち会えたこと、とてもうれしく思います。

今号では、「企業団のあゆみ」として、設立からの50年間に企業団が取り組んできたことについてご紹介させていただきました。これまでの企業団について知っていただくとともに、今後もより一層のご理解をいただけると幸いです。

これからも皆様に親しんでいただけるような広報誌づくりに努めて参ります。

(担当:総務部経営管理室)



みずね  
人が、ひとのために創り出す欠かすことのできない「水道水」

発行:令和5年3月1日(年2回発行)  
北千葉広域水道企業団  
千葉県松戸市七右衛門新田540番地の5  
TEL.047-345-3211(代表)  
FAX.047-345-3306  
E-mail: info@kitachiba-water.or.jp  
<https://www.kitachiba-water.or.jp>