

この広報誌は、
3月1日と8月1日の年2回
構成団体の地域にお住まいの
皆様にお届けしています。

千葉県営水道と7市営水道

（千葉県、松戸市、野田市、柏市、流山市、
我孫子市、習志野市、八千代市）

水音

みずね

人が、ひとのために創りだす欠かすことのできない「水道水」

北千葉広域水道企業団
広報誌



メデちゃん

水道水、変わったね!



最近、おいしくなったよね

その理由は、高度浄水処理です。

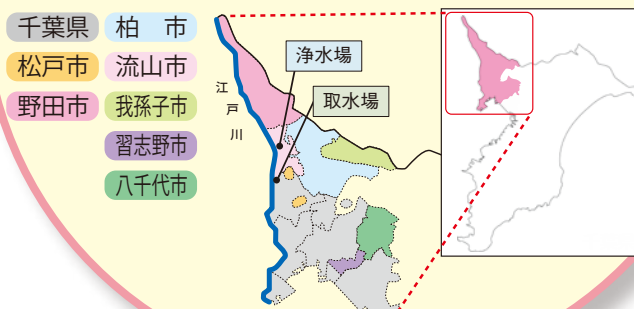
北千葉広域水道企業団がつくる水道水は、「高度浄水処理」によって、いっそうおいしくなりました。

「高度浄水処理」とは、においのもとなどをオゾン力で分解し、活性炭でしっかり取り除く、最新技術の浄水処理方法です。

今までよりも、いっそう安心・安全でおいしい水道水をお届けできるようになりました。

北千葉広域水道企業団とは?

北千葉広域水道企業団は、千葉県北西部地域の県営及び7市営水道に、北千葉浄水場から水道水を送る、いわば「水道水のメーカー」として、ライフラインを支えています。



※水道水は冷蔵庫で冷やすと、いっそうおいしく飲めます。

どうしておいしくなったの？

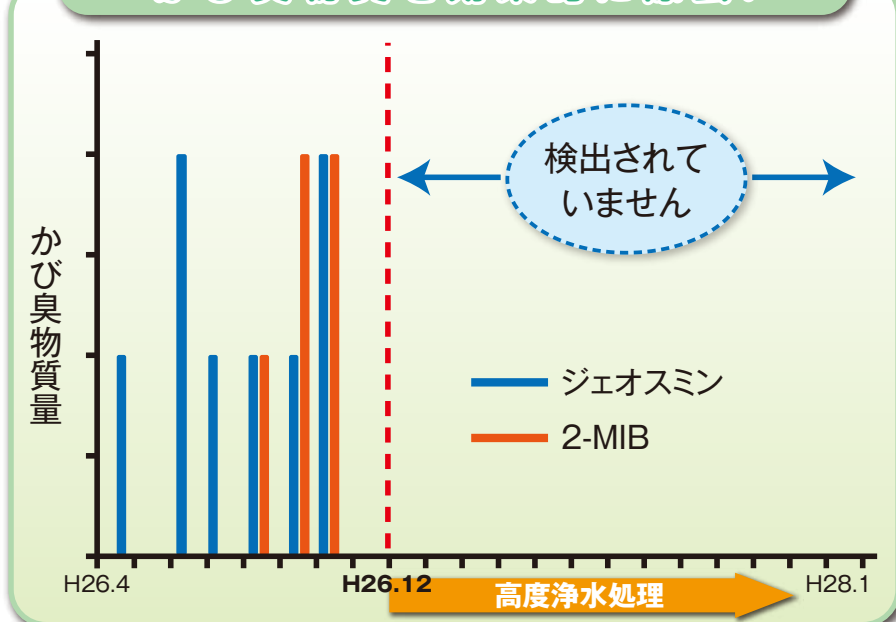
北千葉浄水場でつくられた水道水は、県営、市営水道で各々の浄水場の水道水とブレンドされて、みなさまのご家庭に届けられています。

高度浄水処理を開始した平成26年12月以降は、におい成分や有機物が、しっかりと取り除かれているからです。

理由1 不快なにおいが減少！

以前は感じられたこともあった、かびのような不快なにおい。高度浄水処理の導入後は、完全に除去され全く検出されていません。

かび臭物質を効果的に除去！

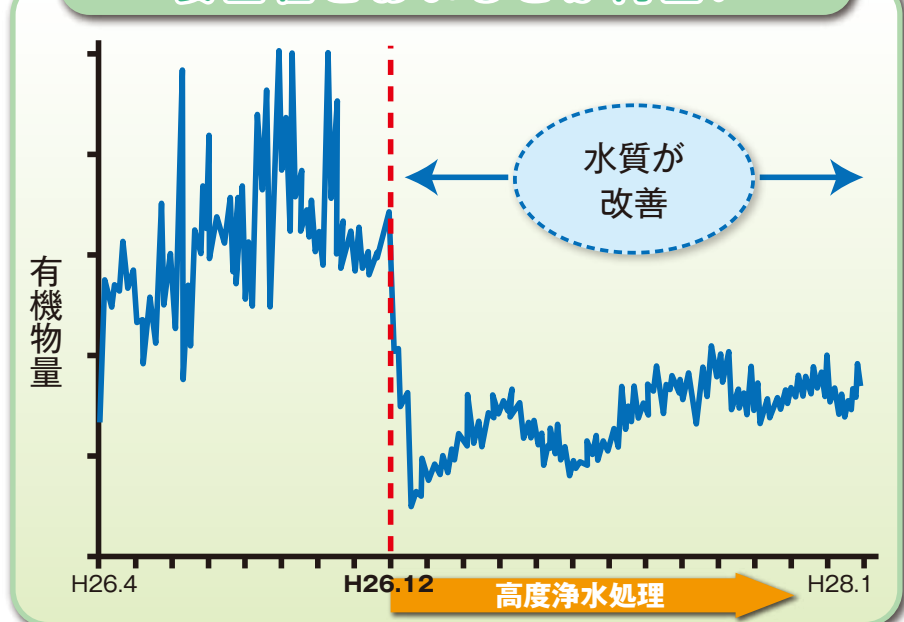


注) ジェオスミン、2-MIB(2-メチルイソボルネオール)は、植物プランクトンの藍藻類や、放線菌等の微生物が原因で発生します。水に墨汁、土、かびのような不快なにおいをつける原因物質です。

理由2 すっきりとした飲みごち

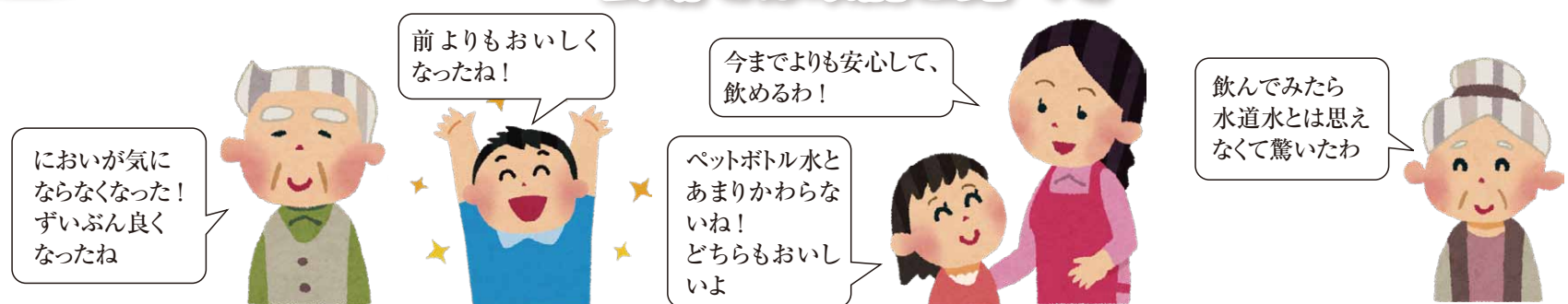
水道水中の有機物は、多いと渋みを感じるなど、水の味をそこなうことがあります。高度浄水処理の導入後は、有機物がしっかりと取り除かれています。

安全性とおいしさが向上！



お客様の声

水道のPRイベントなどで、水道水の試飲を行っています。会場では以前と比べて…



水道水Q&A

「おいしくなったものの、水道水ってなんだか不安で…」と、あるお客様。PRイベントでみなさまからいただいたご質問にお答えします。



Q 浄水器をつけているんだけど？

A 水道水は定期的に検査を行い、しっかりと安全性を確認しているので、そのままでも安心してご飲用いただけます。

浄水器をご利用の際は、必要なメンテナンスを行わないと本来の効果がないだけでなく、かえって水質を悪化させる場合もあるなど、衛生面での注意が必要です。

浄水器の説明書に従い正しくご使用ください。

※水質検査結果については、ホームページに掲載しています。
※「放射性物質」は毎日検査していますが、検出されていません。

Q ペットボトル水と、どちらが安全？

A 水道水は水道法で51項目の検査が義務づけられ、定期的に検査をしています。

ペットボトル水は、食品衛生法の成分規格で39項目(殺菌・消毒ありの場合)が定められています。

規格の値は水道水と同等か、一部の項目では水道水の方がよりきびしい基準値となっています。

このため、水道水はペットボトル水と同等に安全です。

第14次経営戦略を策定

企業団では、中長期的な経営の基本計画として、平成28年度から平成37年度までの経営戦略を、新たに策定しました。

この中では、3つの基本施策と7つの取組方針を定め、その具体的な取組事項を掲げています。

詳細は、ホームページに掲載しています。

【施策1】^{あんぜん}安全

安全で安定した 水道用水の持続的供給

【取組方針】

- 計画給水量に基づく水利権の確保
県、各市が必要とする量の水道水を送るため、水源を確保します。
- アセットマネジメント※ 手法に基づく計画的な更新・保守管理
施設の更新費用の平準化を考慮した計画的な施設更新を行います。
施設を適切に保守管理し、長寿命化に努めます。
- 今後の給水量を踏まえた水道施設能力の検証・強化
施設能力を検証し、必要に応じて改善・強化対策等を講じます。

※アセットマネジメントとは…中長期的な視点に立ち、効率的かつ効果的に水道施設を管理運営するための資産管理手法



【施策2】^{きょうじん}強靱

危機管理体制の強化

【取組方針】

- 施設等の経年化を踏まえた防災・減災対策の強化
災害時においても生活に必要な水を供給するため、災害・事故等に強い水道システムを構築します。
- 災害発生時の対応能力の強化
危機管理体制の充実を図るため、危機管理マニュアル類の改正、実地訓練等を継続的にを行います。



【施策3】^{じそく}持続

効率的な経営の推進に基づく財政運営の堅持

【取組方針】

- 堅実な事業運営を維持するための組織体制の整備
効率的で実効的な組織体制を整備しつつ、将来の事業運営に支障をきたすことのないよう、知識・技術を若い職員に継承し、人材育成を行います。
- 持続可能な財政基盤の確保等
近い将来、大規模な施設更新が必要なため、健全な経営を維持し財政基盤を確保します。



平成28年度予算の概要

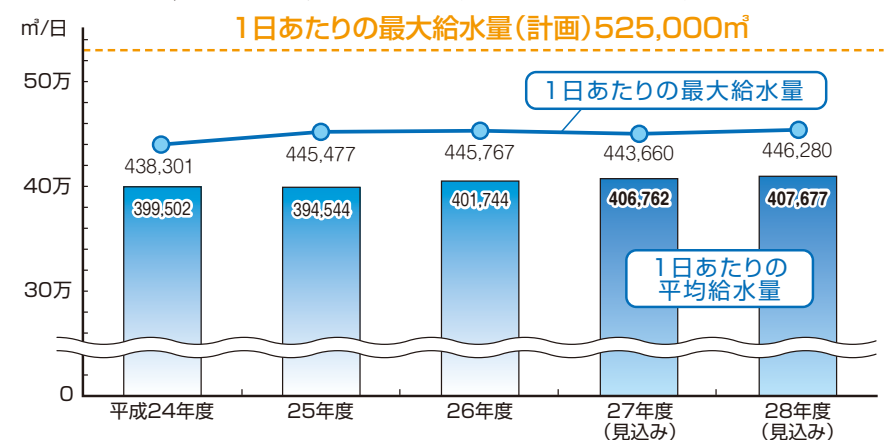
平成28年度予算は、このたび策定した経営戦略を基本に、3つの重点施策を推進するための経費を計上しました。

〈重点施策〉

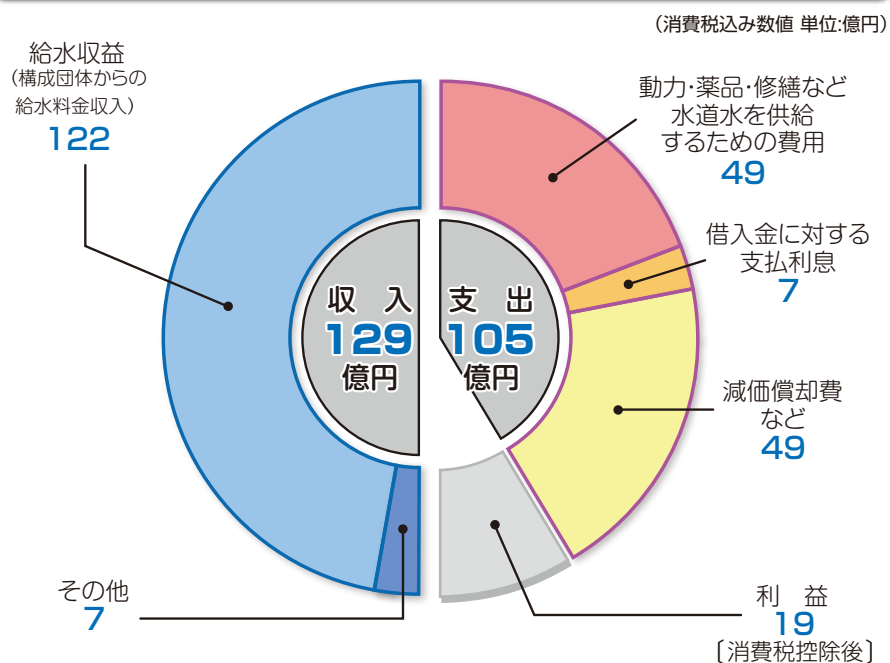
- 安全かつ安定した用水供給体制を堅持するための
導・送水管路更新工事の計画的な執行 ……1億円
○ 送水管更新基本計画策定等業務委託
- 新たな浄水貯留施設となる
沼南調整池築造工事の着実な執行 ……23億円
○ 調整池築造工事等
- 既存施設の現況に即した保全工事及び
更新工事の計画的な執行 ……42億円
○ 送水ポンプ設備等の修繕工事
○ 浄水場自家発電設備等の更新工事

〈構成団体への給水量（千葉県営水道・7市営水道）〉

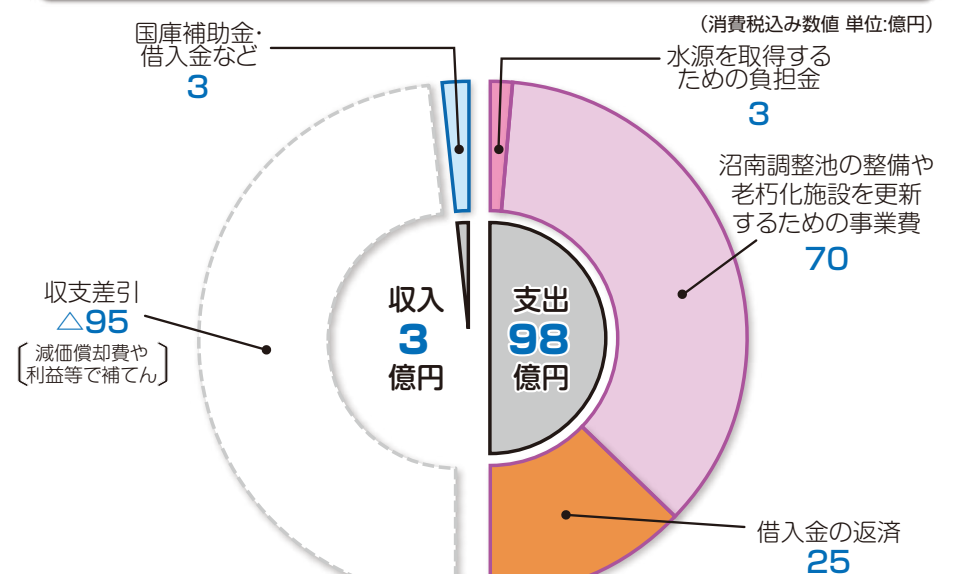
年間総給水量1億4,880万㎡ 前年度比100.0%（東京ドーム約120杯分）



水道水をつくるための予算〈収益的収支〉



水道施設を整備するための予算〈資本的収支〉



お問い合わせ：経営管理室 047-345-3230

人事行政の運営等の状況

北千葉広域水道企業団職員の人事や給与などの状況についてお知らせします。(地方公務員法及び企業団条例に基づいて公表している内容です。) 詳細はホームページでご覧いただけます。

1. 職員給与の内容

地方公営企業職員の給与は、「地方公営企業法」により、一般家庭の生計費、同一又は類似の職種の国及び地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与の状況等を考慮して定めることになっています。当企業団では、千葉県等構成団体の給与制度に準拠して定めた条例に基づいて、給与を支給しています。

(平成27年4月1日現在)

給 料	給料表に定める額		
	扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 1人6,500円 16歳から22歳までの子 1人5,000円加算	
地域手当	7%		
住居手当	借家の場合 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 持家の場合 7,000円		
その他	通勤手当、管理職手当など		
時間外勤務・休日勤務手当	職員1人当たり平均支給年額 679千円		
特殊勤務手当 (危険、不伏、不健康、 困難などの著しく 特殊な勤務に従事 したときに支給)	支給対象職員1人当たり平均支給年額 9,217円 職員全体に占める手当支給職員の割合 45.57% 手当の種類 6種類 支給額の多い手当 浄水等作業手当、危険作業手当		
その他	夜間勤務手当など		
与 給	臨時に支給	区分	期末手当
		6月期	1.225月分
		12月期	1.375月分
		計	2.6月分
与 給	臨時に支給	区分	自己都合
		勤続20年	20.445月
		最高限度額	49.59月
		定 年	25.55625月

※1人当たり平均支給年額は、平成26年度決算数値に基づいて計算した額です。

■職員の平均年齢、平均給料月額、平均給与月額

(平成27年4月1日現在)

平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
46歳1月	358,476円	470,579円

※給与月額とは、月々支給される給料(基本給)と諸手当(期末・通勤手当、退職手当を除くすべての手当)の合計をいいます。

■職員の初任給

学校卒業後、すぐに採用された場合の初任給です。

(平成27年4月1日現在)

区 分	月 額
大学卒業	182,800円
高校卒業	148,200円

■特別職の給料・報酬

(平成27年4月1日現在)

区 分	給料・報酬月額	期末手当
企業長(常勤)	720,000円	6月期 1.975月分
議 長	27,000円	12月期 2.125月分
副 議 長	26,000円	計 4.1月分
議 員	25,000円	

※期末手当には、一般職と同様の加算措置があります。

3. 職員の勤務時間その他勤務条件

当企業団は、日勤職員のほか浄水場を24時間運転管理するため交替制勤務職員を置いています。

区 分	勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間	年次休暇
日勤職員	1日あたり7時間45分 1週間あたり38時間45分	8時30分	17時15分	1時間 (12時～13時)	1年最高20日 (20日限度で繰越可能) 職員平均取得実績 12日7時間(平成26年度)
交替制 勤務職員	1勤務あたり15時間30分	16時45分	翌日9時15分	1時間	

※職員の休暇制度は、表に掲げる年次休暇のほか療養休暇、特別休暇等があります。

お問い合わせ：総務調整室 047-345-3211

市営水道と高度浄水処理で、よりおいしくなった水道水をPR

夏休みの思い出に水の工場「浄水場」見学

親子見学会を開催しました

8月5日～7日、19日に柏市、松戸市、流山市、我孫子市の4市営水道と共同で親子見学会を実施し、北千葉取水場・北千葉浄水場で水道水ができるまでの過程をご紹介しました。

参加していただいたお子様からは、「普段見ることができない施設を見ることができて楽しかった。」「水がどんどんきれいになって驚いた。」などのお声をいただきました。

今年の開催については各市の広報紙でお知らせする予定です。



浄水処理実験を体験

浄水実験で水がきれいになっていく様子に驚きの声!

流山市民まつりのPRイベントで

10月25日(日)に流山市で開催された「流山市民まつり」で、パネル展示と浄水処理実験を行いました。

また上下水道局では、高度浄水処理された水道水と市販のミネラルウォーターとの飲み比べを行いました。

浄水処理実験の体験コーナーでは、お客様から「とても楽しかった。」「あっという間にきれいになった。」など大好評でした。



実験コーナーが大人気

利き水コーナーで水道水がおいしくなったと実感!

ガスフェスタ(習志野市)にて

11月14日(土)、15日(日)の2日間、習志野市で行われた「ガスフェスタ」では、習志野市企業局と一緒に高度浄水処理のPRを行いました。

来場のお客様に水道水とペットボトル水との飲み比べをしていただきました。

飲み比べをしたお客様からは、「どちらもおいしくて違いが分からない。」「これなら、水道水を飲むようにしようと思う。」など多くのお声をいただきました。



水道水って分かるかな?

今後も各市営水道とともに高度浄水処理で一層おいしくなった水道水をPRしていきます。

平成28年度職員採用試験の実施について

企業団では、平成29年4月採用予定の職員を募集します。

職員採用試験

試験職種		採用予定人員	受験資格
技術職	土 木 職 (上級)	各若干名	昭和61年4月2日から 平成7年4月1日まで に生まれた方
	電 気 職 (上級)		
	水 質 職 (上級)		

※受付期間、試験日程等採用試験の詳細は、4月下旬以降に企業団ホームページでお知らせします。

お問い合わせ：総務調整室 047-345-3211

お知らせ 見学施設がリニューアル! 小学生の社会科見学等の受入れを再開します

北千葉浄水場では、一時中断していた施設見学の受入れを平成28年度から再開します。

このたび浄水場のしくみをわかりやすくご覧いただけるパネルや展示物などの見学施設も充実しました。

施設見学は、小学校など団体(グループ)による事前予約制です。詳しくは企業団ホームページをご覧ください。



平成28年4月中旬から予約の受付を始めます。(個人でのお申し込みはできません。)

北千葉 水道

検索

お問い合わせ：業務調整室 04-7159-4231

6月1日から7日までの1週間は第58回 水道週間 です 水は限りある資源です。大切に使いましょう。

編集後記

みなさまは珈琲や紅茶をいれるときに、どんなお湯を使っていますか?

実は珈琲や紅茶は、くみたての新鮮な水道水を沸かしているのが最適だという話があることをご存じでしょうか? 水道水は、加圧して送られるので空気を豊富に含みます。そのため、沸かしたての水道水で珈琲や紅茶をいれると、一層おいしくなるそうです。

ひと手間加え、お茶の時間を楽しんでみてはいかがでしょうか。(総務部 経営管理室)



人が、ひとのために創り出すことのできない「水道水」

発行：平成28年3月1日(年2回発行)
北千葉広域水道企業団
千葉県松戸市七右衛門新田540番地の5
TEL.047-345-3211(代表)
FAX.047-345-3306
http://www.kitachiba-water.or.jp