

この広報誌は、  
3月1日と8月1日の年2回  
構成団体の地域にお住まいの  
皆様にお届けしています。

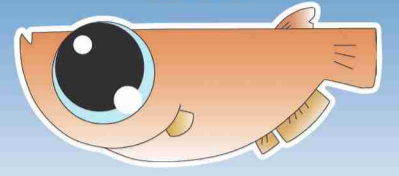
千葉県営水道と7市営水道  
(千葉県、松戸市、野田市、柏市、流山市、  
我孫子市、習志野市、八千代市)

# 水音

みずね

人が、ひとのために創りだす欠かすことのできない「水道水」

北千葉広域水道企業団  
広報誌



メデちゃん

更新・  
耐震化



耐震管(ダクタイル鋳鉄管口径1650mm)

送水管等の更新・耐震化を進めています。

停電対策



自家用発電設備

停電に備えて発電設備の機能増強を行いました。

どんなときでも安心して使える **水道** を目指して…

応急復旧のための資機材を備蓄して  
います。



各種口径の送水管(ダクタイル鋳鉄管)

資機材の  
備蓄

毎年、地震防災訓練を実施しています。



震災対策本部

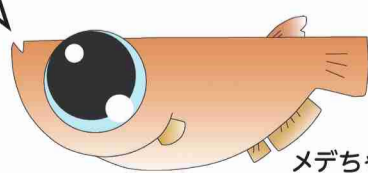
震災訓練

昨年は、「平成30年7月豪雨」及び「北海道胆振東部地震」等、災害が多数発生し、水道をはじめとするライフラインも甚大な被害を受けました。

そこで、今号は、地震等による被害の影響を最小限にするため、北千葉広域水道企業団が行っている様々な取り組みの一部についてご紹介します。

## 北千葉広域 水道企業団とは？

北千葉広域水道企業団は、千葉県北西部地域の県営及び7市営水道に、北千葉浄水場から水道水を送る、いわば「水道水のメーカー」として、ライフラインを支えています。



メデちゃん®

# 災害に備えた各種取組み

## 更新・耐震化

### 【送水管等の計画的な更新と耐震化】

地震に強い送水管等にするには、計画的な更新が欠かせません。企業団では、管の劣化状況を調べ、優先度の高いものから計画的に更新、耐震性の強化を図っています。



耐震管(ダクタイル鋳鉄管口径500mm)を布設したところ

## 停電対策

### 【自家用発電設備更新による機能増強】

北千葉浄水場の自家用発電設備の更新(平成29年3月完成)に併せて機能を増強し、停電時における水道水の供給能力の向上を図りました。

【更新前】  
施設の1/4相当の  
半日運転が可能



【更新後】  
施設の1/2相当の  
2日運転が可能

## 資機材の備蓄

### 【応急復旧を行うための資機材の備蓄】

漏水事故などの時に迅速な復旧を図るため、資機材を用途に合わせて分散して備蓄保管しています。

なお、備蓄保管している資機材の情報は、水道事業関連団体(※)と共有され、相互融通に生かされています。



(※)日本水道協会千葉県支部、全国水道企業団協議会関東支部など 管の保管状況

## 震災訓練

### 【地震防災訓練の実施】

予期せぬ災害に適切に対応するには、職員の防災意識の向上と危機管理能力の強化が欠かせません。

そこで、企業団では、震災時において柔軟に対応できるよう、毎年、被害想定を変えて地震防災訓練を実施しています。

構成団体との連携による情報伝達訓練や応急給水訓練も行っています。



応急給水訓練(給水車に水を入れているところ)

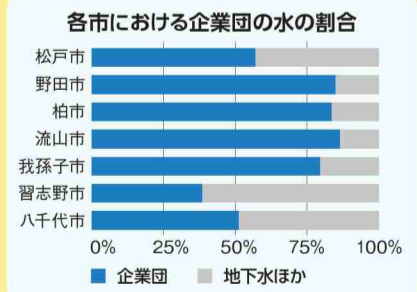
# 送水管路のバックアップ対策

## 各市の水道における企業団の水

各ご家庭などにお届けしている水道水は、企業団から送られた水道水と、各市の水道水がブレンドされています。

下のグラフに示すとおり、企業団からの水が高い割合を占めています。

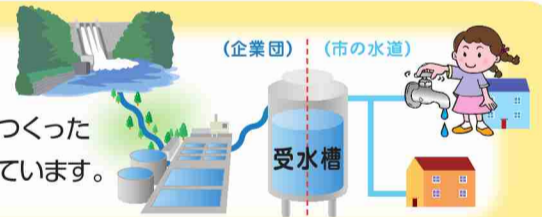
このため、企業団では、浄水場の施設だけでなく、送水管路についても各種バックアップ対策を行っています。



注:グラフに示す割合は、各市営水道の給水量全体に占める企業団からの受水割合を示しています(H29)。そのため、ご家庭の水における割合は、お送りする地域によって数値が若干異なります。

## ※企業団の役割は…

企業団は、江戸川の水を浄水処理してつくった水道水を各市営水道などの受水槽へ送水しています。



## 調整池の活用

企業団では、送水管路の途中に調整池を設け、それを經由して水道水を送っています。この調整池は、災害等により水道水が送れなくなったとき、ここに溜めている水道水を送ることにより、被害の影響を少なくするためのものです。企業団では、左図のとおり野田市と柏市にそれぞれ調整池を設置し、災害等への対応強化を図っています。

## 送水管路のループ化

流山市・松戸市・柏市・我孫子市にまたがる送水管は、環状(ループ)となっています。これにより、管路の途中で事故等が起こっても、通常と逆の流れ(地図の赤矢印方向)で水を送ることができます。

沼南調整池と併せて活用することで、事故の影響を可能な限り小さくすることに努めています。

## 平成31年度予算の概要

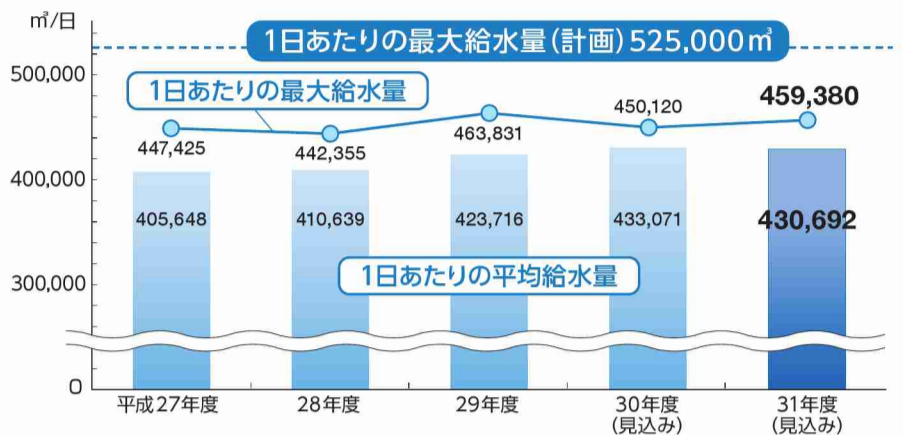
平成31年度予算は、第14次経営戦略を基本に、3つの重点施策を着実に推進するための経費を計上しました。

### ● 重点施策

- ①安全で安定した水道用供給を持続するための  
**導・送水管路更新の計画的な推進** …… 515百万円  
 ○導水管更新に伴うトンネル築造工事 等
- ②高度浄水施設(第2期)に係る設備工事の適切な実施 … 448百万円  
 ○生物活性炭設備、電気設備、計算制御設備機能増設 等
- ③既存施設の現況に即した保全工事及び  
**更新工事の着実な実施** …… 5,029百万円  
 ○粒状活性炭更生、排水処理施設脱水機、オゾン処理設備等の保全工事  
 ○取水場自家発電機設備、受水槽遠方監視制御設備等の更新工事

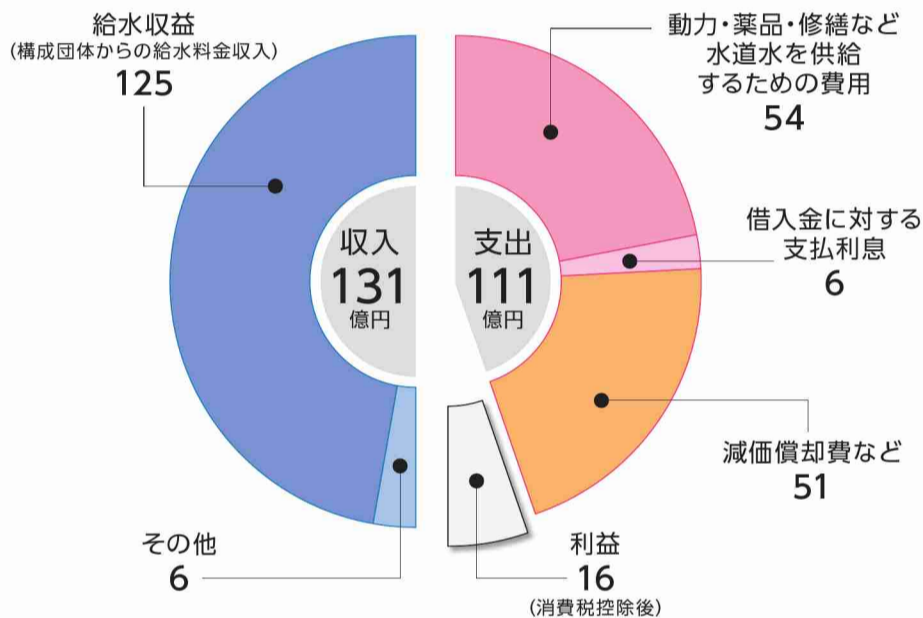
### ● 構成団体への給水量(千葉県営水道・7市営水道)

年間総給水量1億5,763万m<sup>3</sup> 前年度比99.7%(東京ドーム約127杯分)



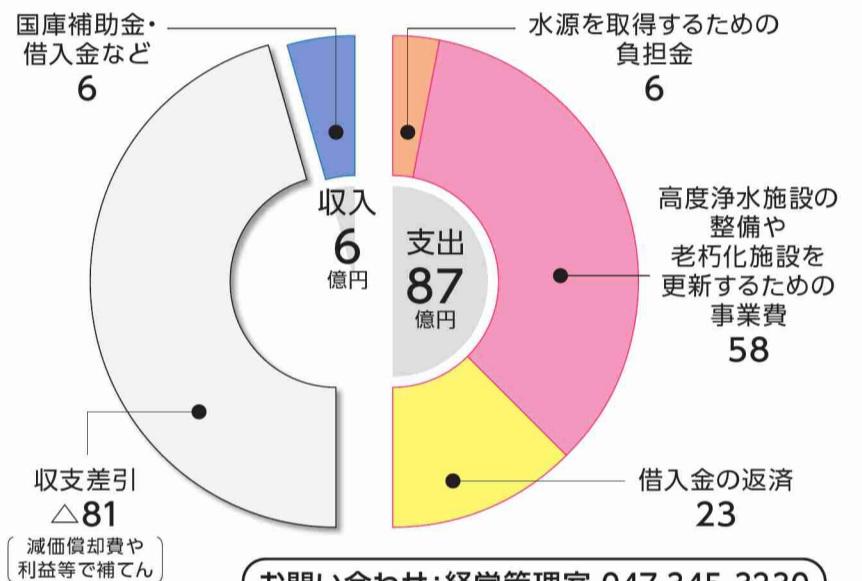
### 水道水をつくるための予算〈収益的収支〉

(消費税込み数値 単位:億円)



### 水道施設を整備するための予算〈資本的収支〉

(消費税込み数値 単位:億円)



お問い合わせ: 経営管理室 047-345-3230

## 人事行政運営等の状況

北千葉広域水道企業団職員の人事や給与などの状況についてお知らせします。(地方公務員法及び企業団条例に基づいて公表している内容です。)  
 詳細はホームページでご覧いただけます。

### 1. 職員給与の内容

地方公営企業職員の給与は、「地方公営企業法」により、一般家庭の生計費、同一又は類似の職種の国及び地方公共団体の職員並びに民間事業の従事者の給与の状況等を考慮して定めることになっています。

当企業団では、千葉県等構成団体の給与制度に準拠して定めた条例に基づいて、給与を支給しています。(平成30年4月1日現在)

給与の種類	給与																	
	給料	給料表に定める額																
毎月決まって支給	扶養手当	子 10,000円 16歳から22歳までの子 1人5,000円加算 子以外の扶養親族 1人6,500円																
	地域手当	8%																
	住居手当	借家の場合 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 持家の場合 3,500円																
	その他	通勤手当、管理職手当など																
	時間外勤務・休日勤務手当	職員1人当たり平均支給年額 293千円																
実績に応じて支給	特殊勤務手当	支給対象職員1人当たり平均支給年額 10,608円 職員全体に占める手当支給職員の割合 44.44% 手当の種類 6種類 支給額の多い手当 浄水等作業手当、危険作業手当																
	その他	夜間勤務手当など																
臨時に支給	期末・勤労手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>期末手当</th> <th>勤労手当</th> <th>計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>1.225月分</td> <td>0.9月分</td> <td>2.125月分</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.375月分</td> <td>0.9月分</td> <td>2.275月分</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>2.6月分</td> <td>1.8月分</td> <td>4.4月分</td> </tr> </tbody> </table> 職制上の段階、職務の級などによる加算措置があります。	区分	期末手当	勤労手当	計	6月期	1.225月分	0.9月分	2.125月分	12月期	1.375月分	0.9月分	2.275月分	計	2.6月分	1.8月分	4.4月分
	区分	期末手当	勤労手当	計														
6月期	1.225月分	0.9月分	2.125月分															
12月期	1.375月分	0.9月分	2.275月分															
計	2.6月分	1.8月分	4.4月分															
退職手当	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>自己都合</th> <th>定年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>勤続20年</td> <td>19.6695月</td> <td>24.586875月</td> </tr> <tr> <td>最高限度額</td> <td>47.709月</td> <td>47.709月</td> </tr> </tbody> </table> ※1人当たり平均支給年額は、平成29年度決算数値に基づいて計算した額です。	区分	自己都合	定年	勤続20年	19.6695月	24.586875月	最高限度額	47.709月	47.709月								
区分	自己都合	定年																
勤続20年	19.6695月	24.586875月																
最高限度額	47.709月	47.709月																

### ■ 職員の平均年齢、平均給料月額、平均給与月額

(平成30年4月1日現在)

平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
44歳3月	327,279円	413,300円

※給与月額は、月々支給される給料と諸手当(期末・勤労手当、退職手当を除くすべての手当)の合計をいいます。

### ■ 職員の初任給

学校卒業後、すぐに採用された場合の初任給です。(平成30年4月1日現在)

区分	月額
大学卒業	187,200円
高校卒業	153,000円

### ■ 特別職の給料・報酬

(平成30年4月1日現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当
企業長(常勤)	720,000円	6月期 2.125月分
議長	27,000円	12月期 2.275月分
副議長	26,000円	計 4.4月分
議員	25,000円	

※期末手当には、一般職と同様の加算措置があります。

### 2. 職員に関する状況

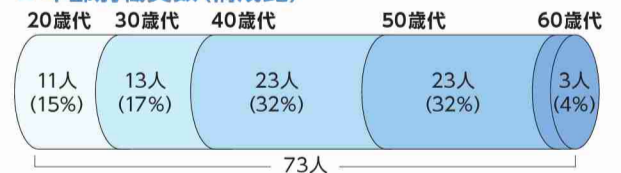
#### ■ 職員数

(平成30年4月1日現在)

区分	H30	H29	増減	増減の理由
職員数 [条例定数]	73人 [98人]	72人 [98人]	1人 [0人]	採用・再任用等 5人 退職 4人

※職員数は、一般職に属する職員数です。

#### ■ 年齢別職員数(構成比)



今後、50歳代の職員が順次定年退職を迎えることから、計画的な職員採用に努めるとともに、再任用制度を活用して技術継承と人材育成に努めることとしています。

### 3. 職員の勤務時間その他勤務条件

当企業団は、日勤職員のほか浄水場を24時間運転管理するため交替制勤務職員を置いています。

区分	勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間	年次休暇
日勤職員	1日あたり7時間45分 1週間あたり38時間45分	8時30分	17時15分	12時~13時	1年度最高20日 (20日限度で繰越可能) 職員平均取得実績 13日7時間(平成29年度)
交替制勤務職員	1勤務あたり15時間30分	16時45分	翌日9時15分	1時間	

※職員の休暇制度は、表に掲げる年次休暇のほか療養休暇、特別休暇等があります。

お問い合わせ: 総務調整室 047-345-3211

## 構成団体と協力して各種PRイベント等に参加しています。

### 夏休み親子見学会を実施しました

昨年、夏休み期間中に、野田市・柏市・流山市及び我孫子市と共催して、毎年恒例の親子見学会をそれぞれ実施しました。

特に昨夏は、猛暑となり大変暑い中での開催が続きましたが、暑さに負けず、水道水ができるまでの実験と施設見学を通して熱心に学んでいただき、「水をつくる大変さがよく分かった」等のご感想をいただきました。

今年の実施につきましては、市の広報誌等でお知らせする予定ですので、皆様のご参加をお待ちしております。



### 柏まつりで水道水試飲イベントを実施しました

昨年7月29日、柏まつりにおいて、市水道部と共催して水道水PRイベントを実施しました。

前日の28日は、台風の影響により中止となりましたが、29日は予定通り実施され、台風一過のもと会場を訪れた多くの方々に冷たい水を提供し、水道水のおいしさを実感していただきました。



### 野田市消費生活展でPRイベントを実施しました

昨年10月13・14日、野田市消費生活展において、市水道部と共催して水道水のPRイベントを行いました。

両日とも多くの方々にご来場いただき、パネル展示等を通じて、よりおいしくなった水道水をご紹介しました。



### 流山市民まつりでPRイベントを実施しました

昨年11月4日、流山市民まつりにおいて、市上下水道局と共催して水道水のPRイベントを行いました。

当日は、パネルの展示により高度浄水処理を紹介するとともに、お子様が楽しめるよう水道関係のブースを巡るスタンプラリーを実施しました。



今後も、水道水のPRを行うための各種イベントに参加しますので、多数のご来場をお待ちしております。

### 「水のふるさと見学ツアー」を開催しました。

昨年8月26日に「水のふるさと見学ツアー」を開催し、企業団の供給区域に住む親子15組(30名)が水源地となる栃木県鹿沼市を訪れました。これは、鹿沼市に建設が予定されている南摩ダムの完成により、水の供給を受けることとなる地方公共団体が開催しているもので、昨年は鹿沼市と企業団の共催で行いました。

当日は、南摩ダム建設予定地見学のほか、上南摩町自治会の皆様のご指導によるそば打ちや鹿沼伝統工芸「組子製作」などを体験し、水源地域の人たちとの交流を通じて、楽しい思い出を作ることができました。



### 第41回 全日本中学生 水の作文コンクール

8月1日は「水の日」、8月1日から7日までは「水の週間」です。千葉県では、「水についての考え」や「水の使い方」について中学生から作文を募集しています。

- \*テーマ 『水について考える』(個別の題名は自由)
- \*応募資格 平成31年度に県内在住・在学の中学生
- \*原稿 400字詰原稿用紙4枚以内  
本文の前(原稿用紙枠内)に、①題名、②学校名(ふりがな)、③平成31年度の学年、④氏名(ふりがな)を明記して下記まで郵送
- \*募集期間 平成31年3月1日(金)～平成31年5月9日(木)必着
- \*送付先 〒260-8667 千葉市中央区市場町1番1号(住所省略可)  
お問合せ先 千葉県 総合企画部 水政課 水資源・水利班  
電話:043-223-2688
- \*入賞発表 6月中旬頃に所属する中学校を通じて入賞者へ通知します。



H30 表彰式の様子

詳しくは千葉県水政課ホームページをご覧ください。

過去の内容や作文の参考資料となる「水のはなし」なども掲載しています。

<http://www.pref.chiba.lg.jp/suisei/sakubun/index.html>

水の作文コンクール 千葉県 検索

6月1日～7日までの1週間は第61回 **水道週間** です  
水は限りある資源です。大切に使いましょう。

### 編集後記

昨年は、その年の漢字に「災」が選ばれるなど多くの災害が発生し、各地で甚大な被害を受けました。そこでは、水道も大きな損害を受け、重要なライフラインとして大きくクローズアップされた1年であったと感じました。住民の皆様には「どんなときでも安心して使える水道を目指して」日々取り組み続けることが、より重要であるとして、各種施策に取り組んでまいります。

(担当:総務部経営管理室N)



人が、ひとのために創り出すことのできない「水道水」

発行:平成31年3月1日(年2回発行)  
北千葉広域水道企業団  
千葉県松戸市七右衛門新田540番地の5  
TEL.047-345-3211(代表)  
FAX.047-345-3306  
<http://www.kitachiba-water.or.jp>